

Высший менеджмент: тенденции на рынке труда



HEADHUNTER
WWW.HH.RU

Проект **HeadHunter** (www.hh.ru) был официально открыт 23 мая 2000 г.

Миссия проекта

Предоставлять работодателям удобные инструменты для самостоятельного поиска персонала

Бизнес-модель

- Бизнес-модель **HeadHunter** (www.hh.ru) построена на продаже информации из базы данных резюме.
- По объему продаж **HeadHunter** занимает первое место в этом сегменте кадрового рынка в России.
- Стратегия **HeadHunter** – привлечение хороших кандидатов на хорошие позиции, плюс жесткая модерация и отсеивание неинформативных резюме.

Компанию **HeadHunter (hh.ru)** создали люди, много лет занимавшиеся рекрутментом самостоятельно. Поэтому **мы знаем ВСЕ** о рынке труда, о том, как облегчить жизнь HR-менеджера и как помочь соискателю занять достойную позицию.

Наша задача:

- Обслуживать менеджеров по персоналу, которые занимаются подбором сотрудников самостоятельно.
- Помогать специалистам, а также менеджерам среднего и высшего звена при поиске работы.

HeadHunter сегодня — это:

- **крупнейшая база резюме** и вакансий в русскоязычном интернете
- **удобные инструменты для работы HR-менеджера и соискателей**

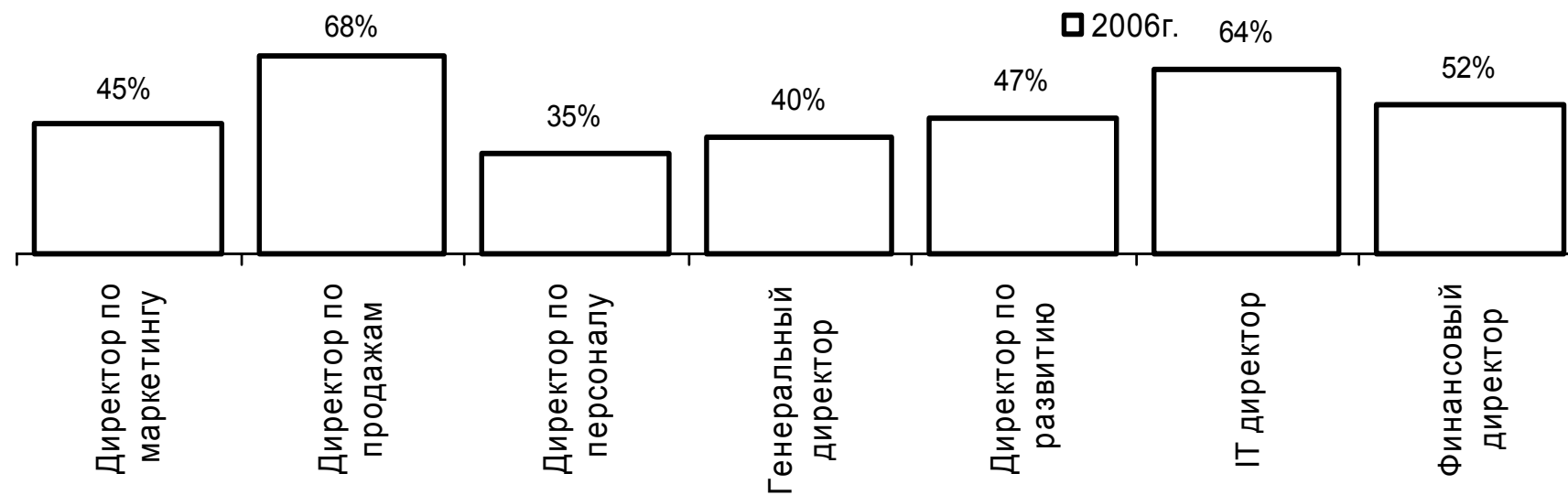
Сегодня в России действует достаточно много job-сайтов, самые крупные из которых одновременно размещают порядка **500 тысяч** резюме и **20 тысяч** вакансий.

В базе **HeadHunter (hh.ru)**

более **730 тысяч** резюме соискателей,
около **57 тысяч** вакансий работодателей

По независимым экспертным оценкам, база данных **HeadHunter (hh.ru)** является самой качественной в Рунете.

Спрос на топ-менеджеров, %



Соотношение количества резюме к количеству вакансий

Специальности	В 2006г.
Директор по маркетингу	1,6
Директор по продажам	1,2
Директор по персоналу	1,5
Генеральный директор	1,9
Директор по развитию	1,8
IT директор	1,1
Финансовый директор	1,7

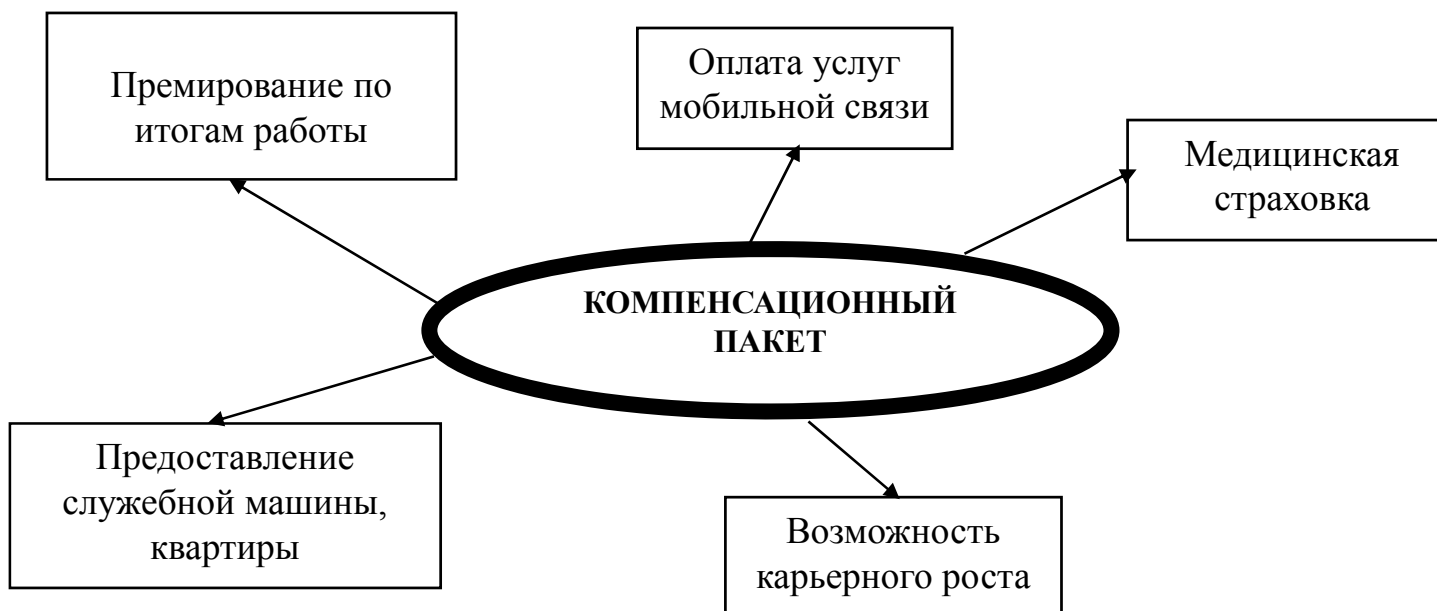
* В таблице приведены данные компании HeadHunter (www.hh.ru) на основе размещенных вакансий компаний-работодателей и резюме соискателей.

* Если величина соотношения > 1 , то резюме соискателей больше, чем вакансий компаний-работодателей. Соответственно, если величина соотношения < 1 , то спрос на специалистов превышает существующее предложение резюме.

Предлагаемый соискателям уровень доходов

Специальности	Диапазон зарплат на 2005г. \$/мес.			Диапазон зарплат на 2006г. \$/мес.		
	Мин.	Сред.	Макс.	Мин.	Сред.	Макс.
Директор по маркетингу	1500	3600	10000	2000	4000	12000
Директор по продажам	1500	4000	13000	2000	5000	15000
Директор по персоналу	1100	3000	10000	1000	3200	10000
Генеральный директор	3000	5000	24000	3000	5500	30000
Директор по развитию	1300	3000	10000	1500	3800	11000
IT директор	1500	3500	12000	2000	4000	15000
Финансовый директор	1500	4000	10000	1500	3800	12000

Компенсационный пакет топ-менеджера



Портрет соискателя топ- менеджера

Характеристики	
Пол	
Мужчины	82
Женщины	18
Возраст	
31-35	27
36-40	24
41-45	17
25-30	16
46-50	10
51-55	4
55+	1
Владение английским языком	
Базовые знания	42
Владение на уровне чтения литературы	26
Владение на уровне прохождения интервью	20



HEADHUNTER
[WWW.HH.RU](http://www.hh.ru)

HeadHunter (hh.ru) – Online Hiring Services
<http://hh.ru>