

ОСНОВНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ НА РЫНКЕ ТРУДА В 2006г. (обзор подготовлен компанией HeadHunter)

Профессиональные области:

Высший менеджмент:

- Спрос на топ-менеджеров может варьироваться в зависимости от профессиональной области. Можно смело говорить о том, что огромными темпами растет ИТ-рынок, традиционно высок спрос на специалистов по продажам в любой индустрии;
- Высоко будут цениться высококлассные, талантливые специалисты, которых не так много. Работодатели готовы платить больше высококлассным специалистам, отвечающих их требованиям. Неамбициозные середнячки, оценивающие свой уровень профессиональной компетенции в 3000\$, не вызывают у работодателей особых симпатий. К сожалению, ярких профессионалов в топ-менеджменте не так много, поэтому подбор специалиста, полностью отвечающего требованиям работодателя, долгий процесс. Выделенная тенденция является общей для всех профессиональных отраслей и регионов.
- За последние годы существенно сократилось число экспатов в топ-менеджменте. Значительно возрос уровень профессиональной подготовки российских топ-менеджеров. Так в 2005г. на HeadHunter (www.hh.ru) 52% всех вакансий с требованием/пожеланием к соискателю иметь степень MBA было размещено в разделе Высший менеджмент. За прошедший год (2004-2005г.) в Москве в разделе Высший менеджмент на 36% увеличилось число вакансий специалистов со степенью MBA. В Санкт-Петербурге прирост составил порядка 60%.

Сфера маркетинга:

- За прошедший год наблюдался подъем спроса на брэнд-менеджеров, дизайнеров, менеджеров по рекламе.
- Помимо требований, присущих тому или иному специалисту, существуют общие требования, выдвигаемые работодателями вне зависимости от занимаемой должности. В сфере маркетинга такими требованиями к соискателям являются: опыт работы по специальности в течение 2-3 лет, хороший английский язык, грамотный русский язык, наличие портфолио по своей специальности (пресс-релизы, статьи, обзоры, анкеты исследований, презентации...), креативность, умение концентрироваться на различных задачах.
- По данным на 2006г., быстрее всего росли доходы у директоров, менеджеров по рекламе, аналитиков.

Информационные технологии

- Несмотря на высокие темпы роста ИТ сферы, в данном сегменте кадрового рынка сложилась непростая ситуация, как для работодателей, так и для соискателей. Причин тому несколько. Во-первых, ощущается дефицит высококвалифицированных кадров. В активном поиске работы, как правило, находятся специалисты с маленьким опытом работы, выпускники вузов. Во-вторых, замечено, что темпы роста заработной платы в ИТ сфере невысоки. В-третьих, изменяется представление работодателей о профессиональных качествах

хорошего IT специалиста. IT-специалист, работающий в одном направлении, через год-два перестает быть интересен работодателям.

- По данным компании **HeadHunter** (www.hh.ru) наибольшей популярностью у работодателей пользуются разработчики программного обеспечения, аналитики, WEB инженеры, тестировщики, дизайнеры, системные администраторы. За рассматриваемый промежуток времени заработная плата IT специалистов не претерпела значительных изменений. Динамика заработной платы положительна по всем выделенным специальностям, но без резких скачков. Быстрее всего рос уровень доходов разработчиков программного обеспечения.
- Низкие темпы роста заработной платы объясняются переизбытком на рынке IT специалистов с маленьким опытом работы, низкой квалификацией. Работодатели готовы платить больше высококвалифицированным специалистам, которых явно недостаточно. Очевидно ситуация изменится тогда, когда придет осознание того, что хорошие кадры можно вырастить, вкладывая в молодых специалистов.

Бухгалтерия \ Управленческий учет \ Финансы предприятия

- Абсолютными лидерами востребованности среди специалистов финансовой сферы являются аудиторы. Основной причиной резкого увеличения востребованности аудиторов, по мнению генерального директора компании HeadHunter Юрия Вировца, является стремительный рост российского рынка слияний-поглощений. А каждая сделка на этом рынке требует аудиторского сопровождения.

- Традиционно востребованы рядовые специалисты: экономисты, бухгалтеры, кассиры. Несмотря на большое предложение таких позиций, работодатели заинтересованы приглашать на работу сотрудников, имеющих опыт работы в аналогичной должности не менее 1 года.

- Наиболее высокооплачиваемыми специалистами в финансовой сфере являются финансовые директора, главные бухгалтеры, финансовые аналитики. Однако если проанализировать предлагаемую статистику, то можно заметить, что по этим профессиям отмечено за последний год падение среднего уровня заработной платы. Например, финансовым аналитикам, главным бухгалтерам в 2006г. стали на 5-6% меньше платить. Некоторое сокращение зарплат наиболее высокооплачиваемых финансовых специалистов означает, что сейчас происходит коррекция рынка труда, который в 2005г. был сильно перегрет. Зарплаты финансовых директоров и главных бухгалтеров резко взлетели, и сейчас они возвращаются к нормальному уровню.

- По данным на 2006г., быстрее всего росли доходы у рядовых специалистов, а именно бухгалтеров (на 13%), экономистов (на 25%), кассиров (на 20%). Что вполне объяснимо тем, что рядовые сотрудники и менеджеры среднего звена являются очень динамичной категорией работников, склонной к частой смене мест. Людей, готовых выполнять не очень творческую работу, при этом требующую квалификации, не хватает, поэтому рост зарплат неизбежен.