

## Обзор рынка труда в финансовой сфере

Наряду с такими отраслями, как ИТ, маркетинг, банковская сфера бухгалтерия и финансы предприятия являются одними из наиболее престижных областей профессиональной деятельности.

Компания HeadHunter провела в августе 2007 года исследование рынка труда в финансовой сфере. Основой для проведения исследования послужила база резюме и вакансий HeadHunter, насчитывающая порядка 60 тысяч вакансий и более 1 миллиона резюме.

В рамках данного исследования было проанализировано 134185 вакансий и 43120 резюме.

Период исследования: 1 января – 21 августа 2007 года.

По данным компании HeadHunter наиболее востребованными специальностями в финансовой сфере по России в 2007 году являются аудитор, главный бухгалтер, финансовый аналитик. По сравнению с прошлым годом спрос на эти специальности возрос в среднем в 2,5 раза. Наибольший дефицит на рынке труда наблюдается по специальностям бухгалтер, главный бухгалтер, финансовый аналитик.

При исследовании рынка труда в сфере финансов в московском регионе анализировались следующие позиции:

- Финансовый директор
- Главный бухгалтер
- Бухгалтер
- Экономист
- Аудитор
- Финансовый аналитик

По сравнению с прошлым годом возрос спрос на бухгалтеров, экономистов, аудиторов и финансовых директоров. По этим позициям количество вакансий на сайте HeadHunter резко увеличилось, что нашло отражение в Таблице 1.

Таблица 1.

Соотношение количества резюме к количеству вакансий в финансовой сфере в Москве\*

Специальности	На 21.08.2005г.	На 21.08.2006г.	На 21.08.2007г.
Финансовый директор	2,7	1,8	1,4
Главный бухгалтер	1,4	0,8	1,8
Бухгалтер	1,2	0,7	0,5
Экономист	2,5	2,2	1,3
Аудитор	1,2	0,6	0,4
Финансовый аналитик	2,0	1,3	1,5

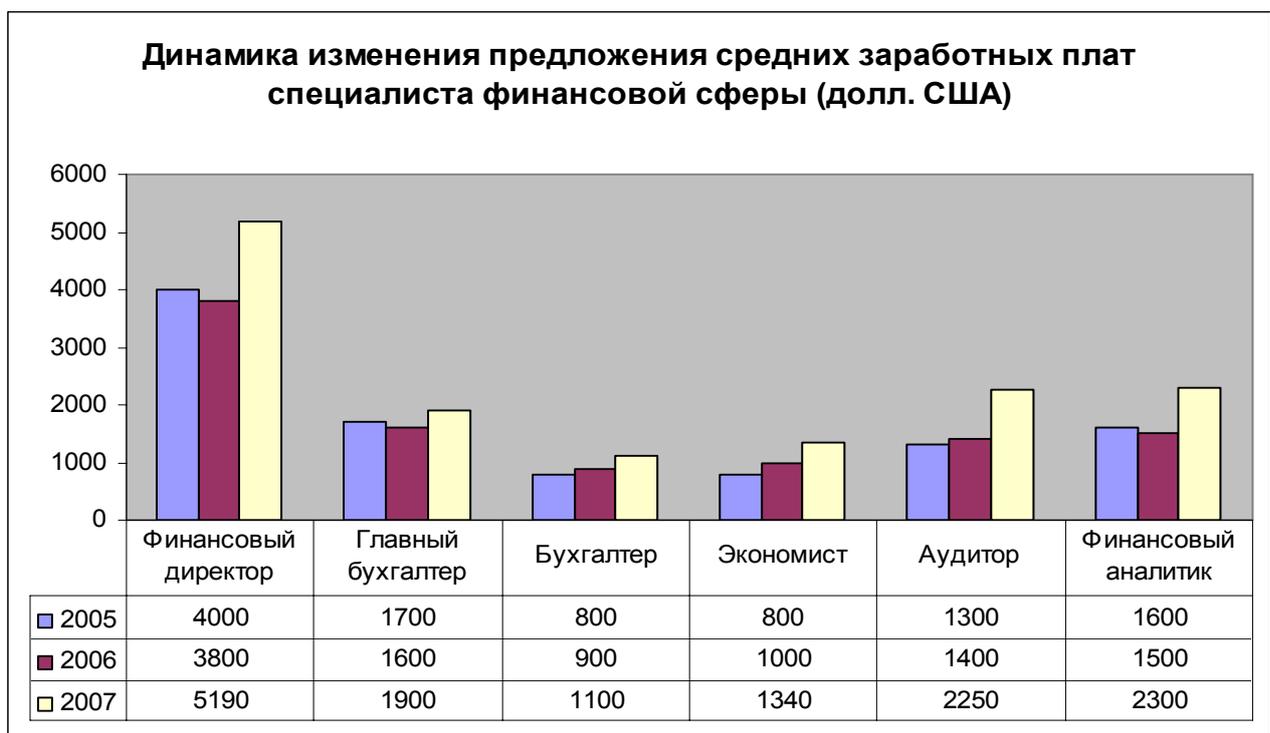
\* В таблице приведены данные компании HeadHunter ([hh.ru](http://hh.ru)) на основе размещенных вакансий компаний-работодателей и резюме соискателей.

\* Если величина соотношения  $> 1$ , то резюме соискателей больше, чем вакансий компаний-работодателей. Соответственно, если величина соотношения  $< 1$ , то спрос на специалистов превышает существующее предложение резюме.

Наибольший дефицит специалистов наблюдается на позицию «Бухгалтер», спрос по которой возрос на 30%. По остальным исследованным специальностям количество резюме, размещенных на сайте HeadHunter, превышает количество вакансий, финансовая сфера является одной из наиболее привлекательных и перспективных для соискателей. При сравнении с предыдущими периодами можно отметить, что возрос спрос на экономистов. Также отмечен неудовлетворенный спрос на финансовых директоров, в связи с трудностью подбора кандидатов с хорошими управленческими качествами.

Остаются востребованы опытные сотрудники – аудиторы, экономисты и бухгалтеры. В сфере финансового менеджмента востребованы, как и в прошлом году, финансовые директора.

Анализируя предложение заработных плат финансистов отметим, что средний уровень зарплат повысился по всем позициям (см. Рис.1).



**Рис. 1.**

Наибольшее повышение зарплат в Москве отмечено в 2007 году по таким позициям, как «Финансовый директор», «Аудитор», «Бухгалтер».

Минимальный уровень оплаты труда специалиста в финансовой сфере составляет 300-400\$ (аудиторы и экономисты соответственно). По сравнению с 2006 годом этот показатель уменьшился на 100\$.

Наиболее высокооплачиваемыми специалистами в финансовой сфере являются финансовые директора, главные бухгалтеры, аудиторы и бухгалтера. В зависимости от опыта работы и соответствия иным требованиям (знание специфики рынка и т.п.) аудиторам предлагают зарплату от 300\$ до 8000\$. Также значительно увеличились по сравнению с прошлым годом предложения заработных плат финансовым директорам.

В то же время зарплатные ожидания специалистов в финансовой сфере несколько выше того уровня, который работодатели готовы предложить. Средний уровень зарплатных ожиданий соискателей в финансовой сфере представлен на Рис. 2.

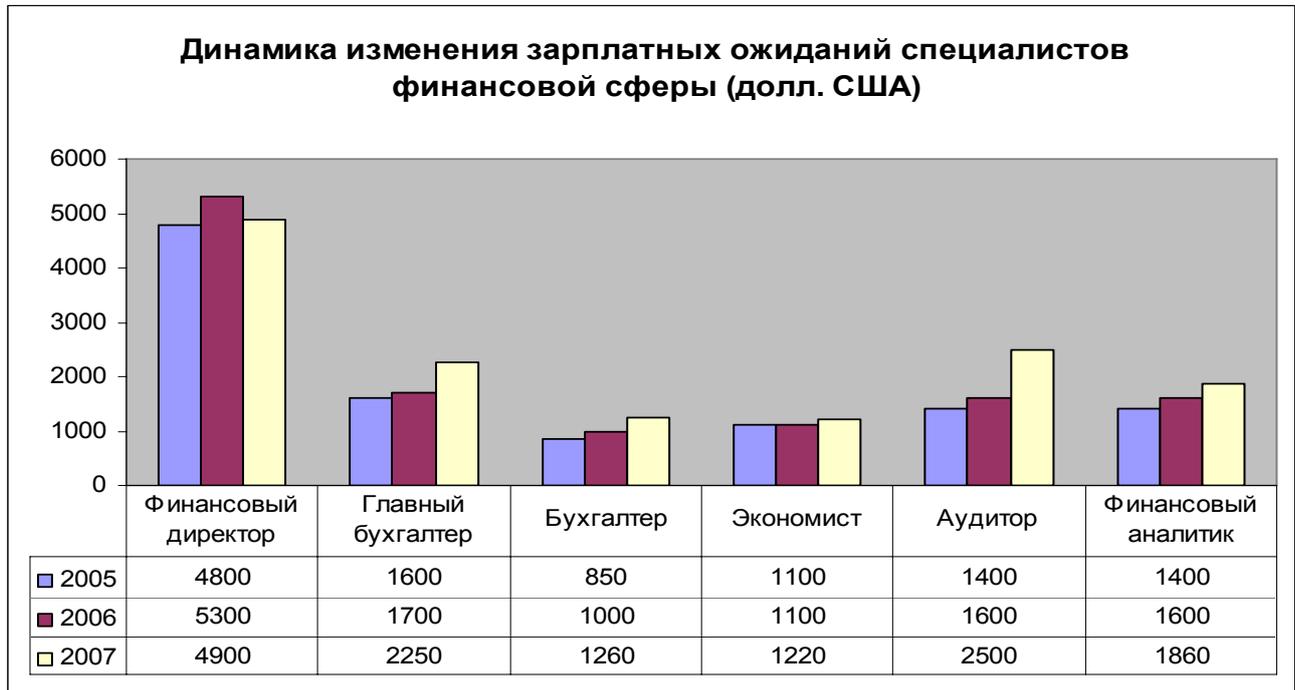


Рис. 2

Как видно на рисунке, в 2007 году зарплатные ожидания соискателей по всем исследуемым специальностям возросли. Некоторое снижение зарплатных притязаний наблюдается лишь у финансовых директоров – на 7,5% по сравнению с прошлым годом, что лишь на 2% больше, чем в 2005 году. В среднем ожидания в оплате труда финансистов возросли на 27% по сравнению с 2006 годом.

Соотношение зарплатных ожиданий и предложений соискателей и работодателей в Москве в финансовой сфере наглядно представлены на Рис. 3.

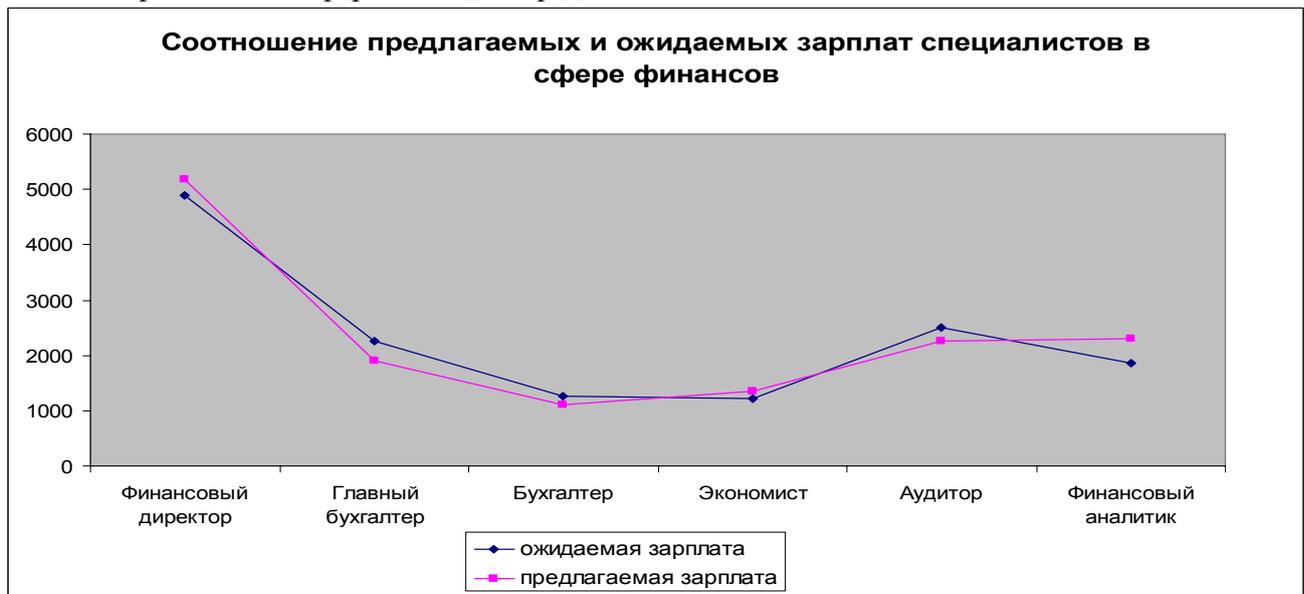


Рис. 3

Как видно на рисунке, предложение работодателей превосходит ожидания соискателей лишь по позициям «Финансовый директор», «Экономист» и «Финансовый аналитик».

Если описывать соискателя-финансиста по основным характеристикам, то можно сказать, что в основном на работу в области бухгалтерии и финансов претендуют молодые женщины в возрасте 26-35 лет с высшим образованием, не владеющие английским языком или имеющие лишь базовые языковые знания (см. Таблицу 2).

Таблица 2.

## Портрет соискателя в финансовой сфере, %

Характеристики	
<b>Пол</b>	
Мужчины	25
Женщины	75
<b>Возраст</b>	
22-25	27
26-35	48
36-45	17
46-55	8
<b>Образование</b>	
Высшее	83
Высшее (степень магистра)	3
Кандидат наук, доктор наук	2
Незаконченное высшее	9
Средне специальное	3
<b>Владение английским языком</b>	
Свободное владение	5
Владение на уровне прохождения интервью	10
Чтение профессиональной литературы	14
Базовые знания	32
Не владею	39

Российский рынок труда сильно различается **по регионам**. База данных компании HeadHunter позволяет проводить исследование не только в столице, но и во многих регионах России.

В данном исследовании проанализированы статистические данные о состоянии рынка труда специалистов финансовой сферы Москвы, Санкт-Петербурга, Краснодар, Татарстана, Урала, Воронежа, Новосибирска и Ростова по основным показателям – уровню заработных плат специалистов исследуемой области и величине спроса на данных специалистов.

В регионах анализировались следующие позиции:

- Бухгалтер
- Экономист
- Финансовый директор

В Таблице 3 приведены данные уровня средних предлагаемых заработных плат в регионах специалистов в сфере финансов за 2007 год.

Таблица 3.

## Уровень заработных плат специалистов в области финансов\*

Специальности	Бухгалтер			Экономист			Финансовый директор		
	Мин.	Средняя	Макс.	Мин.	Средняя	Макс.	Мин.	Средняя	Макс.
Москва	480	1000	2000	500	1200	3000	1800	5000	12000

Санкт-Петербург	250	1000	2500	350	800	5000	1000	3000	10000
Краснодар	350	700	2000	400	600	2000	800	1500	3500
Татарстан	250	430	700	350	610	1000	1000	1750	2200
Урал	300	750	1900	350	650	1900	1000	2400	4000
Воронеж	500	600	700	500	600	700	1000	1500	2500
Новосибирск	250	500	1100	300	600	1000	900	1700	2500
Ростов	350	700	1800	300	600	1500	800	1900	3000

\* Заработные платы рассчитаны из расчета фиксированной части. Бонусная часть рассчитывается в каждом случае индивидуально.

Уровень оплаты труда по всем исследуемым специальностям во многих регионах значительно ниже или не превышает уровень предлагаемых зарплат по Москве.

Расхождения в минимальной сумме оклада на позиции «Бухгалтер» составляет от 27% до 48% от уровня зарплат в Москве. Из исследуемых регионов лишь в Воронеже минимальная зарплата бухгалтера больше заработной платы специалиста аналогичной должности, работающего в столице, на 4%. Верхняя планка оплаты труда бухгалтеров в Санкт-Петербурге на 25% выше, чем в Москве, и составляет \$2500. а в среднем по регионам максимальная предлагаемая зарплата бухгалтеров составляет от 70% до 100% уровня зарплат по Москве.

Минимальный оклад экономистов в исследуемых регионах составляет от \$230 (Нижний Новгород) до \$500 (Москва, Воронеж), максимальный варьирует от \$700 (Воронеж) до \$5000 (Санкт-Петербург), величина оплаты труда различается в зависимости от региона более, чем в 2 раза.

Схожая ситуация наблюдается по позиции финансовый директор (минимум от \$800 в Краснодаре и Ростове до \$1800 в Москве, максимум от \$2200 в Татарстане до \$12000 в Москве).

Анализируя величину спроса на специалистов финансовой сферы по трем исследуемым позициям отметим, что во всех регионах, кроме Нижнего Новгорода, Ростова и Урала в 2007 году наблюдается дефицит бухгалтеров, также на Урале спрос на экономистов превышает предложение. По позиции «финансовый директор» во всех исследуемых регионах предложение превышает спрос в 1,4 – 7 раз. Данные о величине спроса на специалистов финансовой сферы представлены в Таблице 4.

Таблица 4.

## Соотношение количества резюме к количеству вакансий в финансовой сфере\*

	Бухгалтер	Экономист	Финансовый директор
Москва	0,5	1,25	1,4
Санкт-Петербург	0,3	1,9	2,9
Краснодар	0,4	2,1	1,9
Татарстан	0,8	2,4	2,4
Урал	1,4	0,9	2,1
Воронеж	0,9	2,0	1,5
Новосибирск	0,4	1,4	7,1
Ростов	1,0	2,7	2,6

\* В таблице приведены данные компании HeadHunter ([hh.ru](http://hh.ru)) на основе размещенных вакансий компаний-работодателей и резюме соискателей.  
\* Если величина соотношения > 1, то резюме соискателей больше, чем

вакансий компаний-работодателей. Соответственно, если величина соотношения < 1, то спрос на специалистов превышает существующее предложение резюме.

Общие представления работодателей о функциональных обязанностях, требуемом уровне профессиональной компетенции соискателей отражены в Таблице 5.

Таблица 5.

## Должностные обязанности и требования к специалистам финансовой сферы

Специальность	Должностные обязанности	Требования
Финансовый директор	Руководство финансовым департаментом, построение эффективной системы финансового анализа и контроля деятельности компании, планирование и управление финансовыми потоками компании, бюджетирование, кредитная политика компании, эффективная работа с кредитными организациями, организация структурированной и эффективной управленческой отчетности, подготовка и контроль аудиторских проверок, расчет и обоснование инвестиционных проектов	Профильное высшее образование, как преимущество MBA, опыт работы на аналогичной должности не менее 2-3 лет, бюджетирование, высокие организаторские способности, английский язык.
Экономист	Анализ деятельности предприятия по основным экономическим показателям, бюджетное планирование, расчет окупаемости, доходности, рентабельности, подготовка управленческой и аналитической отчетности	Профильное высшее образование, опыт работы в данной должности, опытный пользователь ПК, предметное знание управленческого учета, инвестиционного анализа, внимательность, ответственность, работоспособность
Главный бухгалтер	Руководство бухгалтерией, ведение бухгалтерского учета в полном объеме, контроль за движением денежных средств и товарно-материальных ценностей, правильностью оформления документов, правильным и своевременным начислением и перечислением платежей, контроль за исполнением бюджета, предоставление отчетности в налоговые органы, оптимизация налогообложения, работа с банками	Профильное высшее образование, опыт работы от 2-3 лет, отличное знание бухгалтерских программ, умение работать с большими объемами информации, знание бухгалтерского учета, налогового планирования, стандартной системы учета
Аудитор	Проведение аудиторских проверок, контроль счетов и ведения учета, оценка имущества компаний и их инвестиций, ведение финансовых дел компании, установление достоверности финансовой и бухгалтерской отчетности, проверка соответствия различных финансовых и хозяйственных операций действующему законодательству	Наличие квалификационного аттестата аудитора, - глубокое знание налогового и гражданского законодательства, опыт проведения аудиторских и налоговых проверок (внутренний и внешний аудит) с выдачей заключений и написанием отчетов, уверенный пользователь ПК, знание бухгалтерских программ, умение общаться с людьми, наличие аналитического склада ума, способность к гибкому анализу

		финансовых, налоговых и иных схем.
Финансовый аналитик	Информационно-аналитическая поддержка инвестиционных и финансовых решений: сбор данных, оценка эффективности на базе балансовых показателей, сравнительная оценка, анализ макроэкономических процессов	Образование высшее финансовое, экономическое. Системное мышление и структурный подход к решению деловых задач, сильные/ развиваемые аналитические способности. Способности четко расставлять приоритеты и фокусироваться на достижении поставленной цели, работоспособность.

### **Основные выводы**

1. Ощущается дефицит профессионалов по таким специальностям, как бухгалтер и экономист. Здесь предложение вакансий превышает число резюме.
2. Минимальный уровень оплаты труда специалиста в финансовой сфере составляет 300-400\$, что на 100\$ ниже, чем в прошлом году. Максимальный уровень оплаты финансистов достиг 20000\$ (так работодатели оценили труд финансовых директоров).
3. Наиболее высокооплачиваемыми специалистами в финансовой сфере являются финансовые директора, аудиторы, главные бухгалтеры, бухгалтеры.

### **Комментарий эксперта**

#### **Анна Хвостова, директор представительства компании HeadHunter на Урале.**

В условиях бурного роста экономики, особенно на уровне регионов, развивается местный средний и малый бизнес. Компании увеличивают собственные обороты, растет и число задач, появляются новые проекты и направления, и кому-то надо все это реализовывать. Поэтому финансовые службы многих компаний постепенно расширяются и реорганизовываются.

В бухгалтерии наметилась тенденция к более узкой специализации, что связано с активным ростом компаний и увеличением объема внешнеторговых операций. Высок спрос на главных бухгалтеров, их заместителей, старших бухгалтеров, отвечающих за определенный участок. В связи с быстрым развитием розничного бизнеса в банковском секторе растет спрос на операционистов и кассиров. Вследствие ужесточения системы внутреннего контроля многим крупным компаниям требуются внутренние аудиторы.

#### **Владимир Бор, директор HeadHunter::Нижний Новгород:**

«Ситуация, сложившаяся на рынке в сфере финансов, свидетельствует о значительном насыщении этой профессиональной области специалистами. Сейчас все нижегородские вузы готовят специалистов финансовой сферы и, по оценкам приемных комиссий, последнее время наблюдается спад притока абитуриентов на специальности, связанные с бухгалтерским учетом и аудитом, однако конкурс на бюджетные места еще сравнительно велик. В ближайшее время на нижегородском рынке труда еще будет заметен небольшой прирост молодых специалистов, поэтому соискательское предложение будет значительно превышать спрос. Тем не менее, кадровые службы компаний отмечают нехватку финансовых специалистов с опытом работы и достаточными навыками. Частично это объясняется оттоком профессионалов из Нижнего Новгорода, в том числе в Москву».